



Anaïs Le Sourt
Managing Consultant
Robert Walters

« AU-DELÀ DES
COMPÉTENCES
TECHNIQUES,
LES TRAITS DE
PERSONNALITÉ ET
LE COMPORTEMENT
SERONT DES ÉLÉMENTS
DÉCISIFS DANS LE
PROCESSUS DE
RECRUTEMENT. »

LES TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

Les fonctions achats et supply chain prennent une place de plus en plus stratégique au sein des organisations. Dans un contexte de spécialisation et de digitalisation, l'année 2018 a été marquée par une recrudescence de recrutements sur ces métiers.

Orientée vers la création de valeur, la supply-chain est devenue un outil de pilotage de l'ensemble des flux de l'entreprise. La fonction achats se positionne aussi comme un maillon incontournable de la chaîne en apportant de la méthodologie et en travaillant sur des innovations technologiques.

LES MÉTIERS EN VOGUE

Les métiers de la logistique et du transport connaissent un essor important ; trop souvent délaissés par le passé, les sources d'optimisation sont nombreuses.

Portées par ce contexte d'innovation et de transformation, de nouvelles fonctions deviennent critiques et sont en pénurie de candidats, telles que la fonction d'acheteur IT, d'acheteur transport et la fonction de chef de projet dédié à l'optimisation des flux physiques et d'information.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

Les recruteurs privilégient des formations techniques de type ingénieur ou école de commerce avec un troisième cycle de spécialisation achats/supply chain. Au-delà des compétences techniques, la

personnalité et le comportement seront des éléments décisifs dans le processus de recrutement, notamment la capacité à fédérer les équipes et à accompagner le changement. La perspective est aujourd'hui tournée vers la création d'un écosystème entièrement collaboratif.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

Si les rémunérations ont évolué d'environ 10% pour les professionnels ayant changé de poste en 2018, nous notons néanmoins des disparités de rémunérations en fonction du secteur d'activité et de la maturité des organisations.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERTE

Employeurs, soyez agiles pour tendre les process et gagner en réactivité auprès des candidats.

NOTRE EXPERTISE

La division Achats & Supply Chain de Robert Walters est constituée d'une équipe de professionnels issus d'une formation supérieure et justifiant d'une expérience confirmée dans les métiers des achats et/ou de la supply chain.

CHIFFRES CLÉS ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+20%

Volume d'offres d'emploi des cadres en Achats & Supply Chain entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

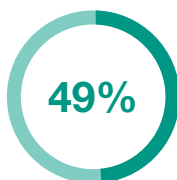
76%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

L'OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

L'INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

LE TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO